
ДИРЕКТОР ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Стартиращи предприятия | Придобити предприятия | Организации с високо ниво на развитие

Позициониране на Човешките ресурси като бизнес партньор за постигане на съвършенство

Стратегически и новаторски ръководител в човешките ресурси, който превръща бизнес визията в инициативи в областта на човешките ресурси, които подобряват производителността, рентабилността, развитието и ангажираността на служителите. Овластяващ лидер, който подкрепя компаниите и топ мениджърите, които приемат разбирането, че човешкият капитал е най-големият актив на всяка организация. Човек, който може да влияе и да се справя с трудни предизвикателства като превръща визиите и стратегиите в изпълними цели, които носят допълнителна стойност.

Квалификации в областта на ЧР

Най-добрите практики в областта на човешките ресурси
Разновидности на отношенията със служителите
Управление и развитие на таланти
Менторство и коучинг на персонала

Организационно развитие
Подобряване на представянето на служителите
Развитие на лидерски умения
Политика, процеси и системи за управление за човешките ресурси

Управление на промяната
Планиране и развитие на работната сила
Изграждане на единство в организацията

Дисциплиниран и гъвкав подход за решаване на проблеми, който съчетава бизнес целите с нуждите на служителите.

ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

2008 г. – Настоящ момент

NEW CORPORATION | Чикаго, САЩ | Доставчик на комуникационни и технологични услуги

Директор човешки ресурси за САЩ и цял свят

Нает да ръководи човешките ресурси в САЩ и новосъздадените международни отдели. Партнира си с други директори и висши ръководители за разработване на нови бизнес инициативи, насърчаване на ангажираността на служителите и използване на техните таланти в практиката. Управление на бюджет от 135 хил. долара.

- **Ръководене на организацията на човешките ресурси:** Най-старшият ръководител по ЧР в компанията, ръководещ 4 специалисти по ЧР областта на набирането на персонал, обезщетенията, възнагражденията, обучението, развитието на лидерството, планирането на приемственост, HRIS и спазването на нормативните изисквания. Силен акцент върху ръководенето на компанията чрез програми за бърза промяна и трансформация на човешките ресурси.
- **Стартиране на международни човешки ресурси:** Създаване на организация за човешки ресурси – набиране на персонал, обучение както за чужденци, така и за местни национални служители в Бразилия, Мексико и Испания.
- **Организационна промяна:** Въвеждане на оперативна промяна, която е от съществено значение за намаляване на разходите за човешки ресурси с 5 млн. долара. Подпомагане на обновяването на основните бизнес операции, включително закриването на 2 обекта и 1 ускорено разширяване.
- **Интегриране на човешки ресурси след придобиването:** Оптимизирана интеграция на VueX Wireless Systems, най-голямото придобиване на компанията по това време. Осигуряване на стратегическо

съответствие на човешките ресурси с новите бизнес цели и свеждане до минимум прекъсвания на бизнеса чрез изпълнение на планове за интегриране на работната сила.

- **Надлежна проверка на сливанията и придобиванията:** Принос към решенията за сливания и придобивания на висше ниво, подпомагане на първоначалния анализ чрез надлежна проверка и последваща интеграция. Подпомага растежа на бизнеса чрез оценка на културната съвместимост на човешките ресурси и поощряване на таланта.

2005 г. – 2007 г.

LABORATORIES H | Чикаго, САЩ | *Частна лаборатория за анализ и сертифициране на продукти*

Директор човешки ресурси

Превръща ЧР в истински стратегически бизнес партньор след цялостно реструктуриране на човешките ресурси. Поддържа визия за човешки ресурси, като същевременно създава устойчива инфраструктура, системи, процеси и практики в областта на човешките ресурси. Ръководи бюджета и персонал от 2 души.

- **HRIS технология:** Преминаване от остарели HR системи към напълно интегрирана HRIS платформа от Oracle. Незабавно подобряване на възможностите за анализ, отчитане и планиране, като същевременно рационализират ежедневните функции в областта на човешките ресурси.
- **Връзки със служителите:** Въвеждане на проактивни програми за връзки със служителите и комуникационни програми за разрешаване на предишни трудови и управленски проблеми и възстановяване на доверието и фокуса върху служителите на организацията за човешки ресурси.
- **Кариерно консултиране:** Създаване на първия център за споделени услуги в областта на човешките ресурси на компанията за предоставяне на вътрешни коучинг услуги.
- **Разширяване на работната сила:** Разширяване на базираната в Калифорния инженерна група от 50 нови служители само за 3 месеца.

2003 г. – 2005 г.

GRAY INDUSTRIES | Чикаго, САЩ | *Компания за корпоративно обучение и тренинг*
Мениджър – Човешки ресурси

Joined new management team tasked with revitalizing Grayson following years of instability, internal change, restructuring, and absent leadership. Supported corporate repositioning, guiding recruitment of 100 technical, professional, and management staff for US HQ.

Присъединява се към нов мениджърски екип, натоварен със задачата да съживи Грейсън след години на нестабилност, вътрешни промени, реструктуриране и отсъстващо ръководство. Подпомага корпоративното преориентиране, като ръководи набирането на 100 служители за технически, професионални и управленски персонал за централата на САЩ.

- **Интеграция на работната сила:** Интеграция на над 30 служители след 2 придобивания, като ръководи безупречното приспособяването на работната сила в основните бизнес операции. Допринася за печеливш обрат със спестявания от 1 млн. долара през първата година.
- **Дейности в областта на човешките ресурси:** Консолидиране на функции по ЧР, управлявани преди това от няколко различни отдела в една консолидирана организация за управление на всички общи въпроси. Обучение и ръководене на 2 асистента по човешки ресурси.

2001 г. – 2002 г.

BLUE E-COMMERCE, LTD. | Чикаго, САЩ | *Консултантска фирма за управление на електронната търговия*
Консултант по човешки ресурси

Консултира се с големи онлайн търговци на дребно, за да им помогне да изградят работна сила както на място, така и от разстояние. Създава модели и стратегии за подбор на персонал, за да отговори на уникалните изисквания на всеки клиент.

2000 г. – 2001 г.

SM CORPORATION | Чикаго, САЩ | *Предприятие за финансови услуги*
Сътрудник по подбор и набиране на персонал

Hired to manage recruitment and staffing for start-up venture. Helped to build company from an empty suite of offices into a full-scale operation with 35 employees (29 staff and 6 management/executive personnel). Created and implemented hiring policies, procedures, systems, and technologies to support company's long-term growth and expansion.

Назначен да управлява набирането и подбора на персонал за стартиращо предприятие. Помога за изграждането на компания от празно офисно пространство в пълномащабна дейност с 35 служители (29 човека персонал и 6 човека управленски персонал). Създадени и въведени политики, процедури, системи и технологии за наемане на персонал в подкрепа на дългосрочния растеж и разширяване на компанията.

1998 г. – 2000 г.

GOOD SERVICE, INC. | Чикаго, САЩ | *Регионален доставчик на хранителни продукти за търговия на дребно и хотелиерство*
Сътрудник човешки ресурси – подбор на персонал

Управлява подбора на персонал и обучение на административен персонал, персонал за обслужване на клиенти, продажби и складиране.

ОБРАЗОВАНИЕ И КВАЛИФИКАЦИОННИ СТЕПЕНИ

Магистърска степен „Организационно развитие“ – Университет Лойола – 2004 г.
Бакалавърска степен „Индустриални отношения“ – Университет Лойола – 1998 г.

Квалификация „Старши специалист по човешки ресурси“ (SPHR)
Сертифициран „Старши професионалист“ на Дружество по управление на човешките ресурси (SHRM-SCP)

ЧЛЕНСТВА В ПРОФЕСИОНАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ЧР

Член на Обществото за управление на човешките ресурси (SHRM)

Член и председател на Комисията по образование - World at Work